

(concept-)Verslag

Van de vergadering van het
Transformatieberaad Jeugdhulp Zuid-Holland Zuid

Woensdag 15 november 2017
Stadskantoor gemeente Dordrecht,
Spuiboulevard 300, Dordrecht
Vergaderkamer 03

Aanwezig namens

aanbieders: Cynthia Scheurkogel, Nicole Koenen, Claudia Karels, Daan Iken, Leontien Overbeeke, Wim Kolthof, Shirley Fehr, Paulien van Pelt, Paul du Jour, Henk Salet en Nanda Streefkerk

Aanwezig

namens SO: Jannie Storm

Verslag: Ruud Kuhn

Afwezig: An Theunissen (voorzitter), Miranda Kouters, Brigitte Jacobs, Krijnie Schotel, Riekje Rijksen, Shequita Kalloe en Michiel van der Vlies/Telma Vos.

1. Welkom, opening en vaststelling agenda

Ruud opent de vergadering en heet iedereen welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Terugkoppeling uit de programmalijnen

Programmalijn 1: "Sterke toegang"

Voor Raatmakers en de pilot Yulius/'s Heerenloo KICK/LVB zijn meer aanmeldingen nodig! Voor Raatmakers zijn wel veel aanmeldingen geweest, maar zijn er ook veel situaties afgewezen. Raatmakers is ook uitgenodigd door de Helpdesk.

De vraag is ook of de werkwijze/doelstelling van Raatmakers helder(der) is; Jannie Storm arrangeert hierover een gesprek met betrokkenen.

M.b.t. crisis: crishulp kan door organisaties met een cliëntenstop worden ingezet via de "Nee, tenzij"-regeling. Veel crisiszorg wordt echter via TriviumLindenhof ingezet. TL heeft geen cliëntenstop en kan dus geen beroep op de "Nee, tenzij"-regeling doen. Maar extra middelen zijn wel nodig om die (extra) productie te kunnen realiseren.

Dit wordt in bilateraal overleg tussen de SO en TL opgepakt.

3. Verslag groepsinterview SeinstravandeLaar

Het groepsinterview dat SeinstravandeLaar met enkele zorgaanbieder heeft gehouden in het kader van de onderzoeksopdracht van de RekenKamerCommissie Hoeksche Waard, heeft verschillende hiaten en gebreken in de samenwerking blootgelegd. Dat betekent dat er duidelijk kansen liggen voor optimalisatie van zorg- en dienstverlening. Met name de samenwerkingsverbanden rondom onderwijs blijken niet overal goed bekend te zijn.

Het signaal ten aanzien van het declareren door onderaannemers bij de SO zorgprofielen is opvallend. Het is namelijk juist wel de bedoeling om het totale budget integraal aan de hoofdaannemer, toe te kennen, maar het is juist op verzoek van de aanbieders dat dit nu nog niet gebeurt en dat ook alle onderaannemers nu dus nog zelf aan de SO (moeten) declareren.

Dat er in een zorgprofiel periodiek niet zou kunnen worden op- en afgeschaald klopt ook niet.

De opmerkingen dat er geen bijeenkomsten plaats zouden vinden om onderlinge verbinding en beleid op transformatie in een brede setting van ketenpartners te bespreken en dat een natuurlijk systeem voor ontmoeting wordt niet geïnitieerd vanuit de JT's en de gemeenten wordt door het Transformatieberaad niet herkend. Er wordt rondom de Transformatie veel overleg en samenwerking geïnitieerd.

In het verslag wordt opgemerkt dat vertegenwoordigers van sommige organisaties met onvoldoende mandaat aan het overleg van het Expertiseteam deelnemen. Dat klopt voor zover het de directe plaatsing betreft, maar betrokkenen hebben wel mandaat om te bepalen welke cliënt wel of niet door hun organisatie geholpen kan worden. Plaatsing is agv schaarste vaak echter ook een kwestie van financiën en/of capaciteit

Afgesproken wordt het eindrapport van de RCHW af te wachten en daar zo nodig op te reageren.

Daarnaast is het wellicht zinnig om het punt zorgtoewijzing apart te agenderen.

Sterke toegang

Nadine Langerak blijft toch niet verbonden aan het programma, omdat hierover met Hiemstra & de Vries niet tot overeenstemming kon worden gekomen. Op 30 oktober staat er een bijeenkomst met de werkgroep gepland (ook Zorgprofielen). Dan wordt er een inventarisatie gemaakt van hoe, wat en wanneer.

Zware zorg

Dialogotafels komen moeizaam op gang (agendaproblemen). Dennis Gerits zal een bijeenkomst organiseren om het vlot te trekken.

Integrale crisisdienst

Projectleiding ligt bij Dayenne Schuring; het project zal vanaf 01-01-2018 van start gaan met een integrale crisisdienst voor 0-18 jaar. Integratie met 18+ volgt in een later stadium.

Nanda Streefkerk vraagt bij Dayenne de actuele stand van zaken op.

4. Passend onderwijs

Zie de presentatie van Wim Kolthof (bijlage).

5. Goede voorbeelden

Cynthia illustreert 3 goede voorbeelden van samenwerking en creatieve, innovatieve, getransformeerde oplossingen. Kernbegrippen en kenmerken van dergelijke oplossingen zijn:

- hulpverleners van verschillende organisatie werken samen als een team (cliëntbelang boven organisatiebelang);
- uithuisplaatsingen moeten zoveel mogelijk worden voorkómen;
- we proberen het cliëntsysteem zodanig te ondersteunen dat ze hun verantwoordelijkheid kunnen nakomen/dragen (niet overnemen!);
- we denken niet denken vanuit bestaande plekken;
- we kijken niet alleen kijken naar het dossier, maar ook en vooral naar de persoon van de cliënt;
- als we afschalen bouwen we terugvalmogelijkheden in.

Van belang is verder dat het concept van het Flexhuis verder wordt uitgewerkt, zodat er acuut (tijdelijke) plaatsen beschikbaar zijn om het cliëntsysteem zo nodig direct tijdelijk te kunnen ontlasten.

Afgesproken wordt dat Daan Iken op de volgende vergadering (15/11) vanuit het perspectief van de zorgboeren een presentatie van goede voorbeelden en innovatieve oplossingen verzorgt. In de daarop volgende vergadering (6/12) doen Nicole en Nanda dat.

6. Mededelingen, rondvraag en sluiting

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt; Ruud sluit de vergadering.