

## Aanvraag nieuwe dienst

Jaar	2022
Versie	1.0
Datum	10/27/2021

Tab	Omschrijving
Begeleidende brief	Toelichting voor aanbieder <a href="#">link</a>
Controlevragen	Vragenlijst in te vullen door aanbieder <a href="#">link</a>



[GoTo Index](#)

---

Beste relatie,

Naar aanleiding van de gewijzigde overeenkomst die opgesteld en verstuurd is, hebben wij van uw organisatie feedback gekregen. Indien de dienstverlening significant afwijkt van de in de dienstomschrijvingen opgenomen criteria vragen we u de vragen op tabblad 2 te beantwoorden.

Wanneer uit de antwoorden blijkt dat de door u geleverde diensten nog altijd onderdeel zijn van het regionaal gecontracteerde pakket, wordt de dienstverlening geaccepteerd. Indien de dienstverlening afwijkt van de volgende twee oplossingen:

1. Er wordt een dienst toegevoegd met ingang van de eerstvolgende wijzigingsmogelijkheid (tot die tijd maken we maatwerkafspraken)
2. Uw dienst wijkt significant af om zeer specifieke redenen: er worden maatwerkafspraken gemaakt die we contractueel vastzetten

Nb. Keuzes in bedrijfsvoering welke leiden tot hogere kosten (bijvoorbeeld inzetten hoger ingeschaald personeel dan wel inzetten van andere diensten).

**Beantwoord de controlevragen als u van oordeel bent dat uw huidige dienstverlening niet onder te brengen is, binnen een termijn van 14 dagen na ontvangst van de vragenlijst. Indien u niet kunt voldoen aan de eisen van de dienstomschrijvingen, vul voor meerdere diensten wilt doen, vul voor alle afwijkende diensten de vragenlijst in.**

**anistie**

## Aanvraag nieuwe dienst



Naam aanbieder :

Controle vragen om te kunnen bepalen of de geboden dienst ook daadwerkelijk (op inhoud!) afwijkt:

### *Bij ambulante diensten:*

1a	Hoe wijkt de dienst af op de doelgroep die u bedient? Beschrijf het verschil.
1b	Voor hoeveel jeugdigen in ZHZ heeft u de dienst in 2020 gefactureerd?
2	Hoe wijkt de dienst af op gewenste resultaten en uit te voeren activiteiten?
3	Waarin en hoe wijkt de dienst af in specifieke eisen? 3.1 Evidence based/ practice based 3.2 Kwaliteitseisen personeel: welke eisen zijn er concreet? 3.3 Personele mix, wat is daadwerkelijk de personele mix? Een wat legitimeert de afwijking van de personele mix?

3.4 Bij afwijking op declarabiliteit: welke inhoudelijke elementen bepalen de lagere declarabiliteit ten opzichte van landelijke benchmarks? Welke inspanning heeft aanbieder gepleegd om nabij de landelijke benchmark te komen? Welke (collectieve) inspanning kan gepleegd worden om de landelijke benchmark te benaderen?

*Maak hierin een keus tussen 3.1 tot en met 3.4. Meerdere antwoorden zijn mogelijk. Beschrijf de afwijking door aan te geven welke concrete relatie er ligt met de doelgroep, de activiteiten, de resultaten? Wat legitimeert de afwijking: denk aan een hogere doelrealisatie, eerdere uitstroom, evidence based methodes, enz.*

**Beantwoord deze vragen alleen indien uw feedback levert op de diensten als dagvoorziening! Zie bijlage 2 dienstomschrijvingen, hoofdstuk 5 'Dagvoorzieningen'.**

***Aanvullend bij dagvoorzieningen:***

1	Is sprake van een afwijkende groeps grootte? En wat legitimeert deze afwijkende groeps grootte? (hogere doelrealisatie, eerdere uitstroom, evidence based methodes, enz...)
2	Groepsleider / jeugdige ratio; is sprake van een afwijkende groepsleider/ jeugdige ratio? En wat legitimeert deze afwijking?

--	--

**Beantwoord deze vragen alleen indien uw feedback levert op de diensten met verblijfscomponent! Zie bijlage 2 dienstomschrijvingen, hoofdstuk 6 'Jeugdhulp met verblijf'.**

***Aanvullend bij voorzieningen met een verblijfscomponent:***

1	Groepsgrootte: Is sprake van een afwijkende groepsgrootte? En wat legitimeert deze afwijkende groepsgrootte? (hogere doelrealisatie, eerdere uitstroom, evidence based methodes, bewezen noodzaak vanuit clientproblematiek, enz.)
2	Aanwezigheid en beschikbaarheid van personeel (bijvoorbeeld in de nacht).
3	Groepsleider / jeugdige ratio
4	Beveiligingseisen/ veiligheidseisen aan het gebouw/ de voorziening